



คำสั่งเทศบาลตำบลเชียงยืน

ที่ ๓๗๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลเชียงยืน ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลเชียงยืนและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเชียงยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานเทศบาลตำบลเชียงยืน และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเชียงยืน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเชียงยืน จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศบาลตำบลเชียงยืน | ประธาน |
| ๒. รองนายกเทศบาลตำบลเชียงยืน | รองประธาน |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลเชียงยืน | คณะทำงาน |
| ๔. รองปลัดเทศบาลตำบลเชียงยืน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการประปา | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นิติกร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลเชียงยืนและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเชียงยืน

ประกาศ ณ วันที่

เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชาญวิทย์ พุดบุรี)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงยืน